

Zápis ze setkání vedení SČK dne 26.3.2009

Zapsal: Petr Albl

Stav dokumentu: Finální verze, po revizi

Přítomni: Martin Vyštejn, Vladimír Randýsek, Přemysl Vacek, Lucie Strejčková, Jiří Sehnal, Petr Albl

Nepřítomni: Vladimír Jiříčka, Martin Vonka, Jiří Košťál

1. Schůzky vedení

budou probíhat pravidelně v intervalech 3 měsíců. V případě potřeby budou svolávány operativně / častěji. Virtuální setkání a konzultace (mail) budou probíhat nepřetržitě.

Smyslem setkání je debata o aktuálních záležitostech / problémech Svazu. Cílem je také reagovat na požadavky členů SČK, zásadní události atd... Setkání budou využita k přípravě věcí, které budou posléze předloženy Syloberzní komisi ke schválení. Setkání NEJSOU jednáním Syloberzní komise a samy nemají rozhodovací pravomoc. V případě potřeby je možné přizvat zástupce lidu a některou ze schůzek změnit na regulérní jednání SK.

Bude-li to žádoucí, je možné na setkání vedení přizvat kohokoliv, ale primárně jde o schůzky vedení SČK.

2. Organizace agendy

Viz bod „Schůzky vedení“. Přípomínky běžných členů budou sbírány průběžně (detaily bod 3), na jednáních budou VŠECHNY otevřeny a rozhodne se, jak s nimi naložit dál. Přípomínky může vedení dávat kdokoliv. Vedení SČK má pravomoc na i odpovědnost za jejich řádné vyřešení. Výstupy ze schůzek budou komunikovány standardní cestou (bod 3).

3. Komunikace

„Debata“ není pro komunikování oficiálních dokumentů / rozhodnutí vhodná. Novinky a další vymoženosti webu lidé nejsou zvyklí navštěvovat / využívat a je třeba najít jinou cestu.

Komunikace připomínek, oficiálních stanovisek atd... bude probíhat následující cestou:

- **Komunikace vedení směrem ke členům** – připravené dokumenty budou zasílány osobně na základě mailing listu, který spravuje Lucie Strejčková < lucie.strejckova@veoliavoda.cz >. LS bude člověkem, který bude oficiální maily rozesílat. Proto je v zájmu každého člena Svazu starat se, aby LS měla vždy jeho aktuální mailovou adresu.
- **Komunikace členů SČK s vedením Svazu** – bude probíhat prostřednictvím mailové adresy < vedeni@kominari.cz >. Přípomínky „k řešení“, požadavky na vedení atd... budou podávány touto (písemnou) cestou.

4. Cíle současné prekiontrie

Za stavu, kdy SČK čítá více jak 700 členů (kandidáti a ostatní nejsou započtení) se věci vyvíjejí zcela živelně. Snahou vedení v tuto chvíli není prekiontrický svět nějak „zregulovat“ a „ořezat“, ale zároveň vedení SČK považuje za nevyhnutelné, aby **Svaz disponoval smysluplnou vizí, koncepcí, strategií**, která by jasně pojmenovala priority a reagovala na požadavky doby. Vedení se na schůzce 26.3.2009 nezabývalo detaily takové strategie, ale jasně formulovalo požadavek na její existenci. Do příští schůzky v červnu připraví PA, Modrák, Laco (s pomocí dalších) první návrh strategie jako výchozí bod pro další debatu. **Smyslem je mít strategii připravenou nejpozději pro schválení na regulérním jednání SK v zimě** (v lepším případě i dříve, pakliže se SK sejde dříve).

5. KODA, KOŘBA

Proběhla obecná diskuse o podobě systému. PA, Laco informovali o průběhu jednání „Na Rokytce“ a vysvětlili podobu dohody, jak k ní došlo. Obecné konstatování na schůzce: KODA je zásadním a velkým krokem kupředu. Debata zaměřená na vnímání nepřičetných výstupů proběhla spíš v obecné rovině. Problémy kolem některých rysů systému, které vyústily do únorových kontroverzí, byly dle názoru vedení SČK (mimo jiné) způsobeny i faktem, že k podobě systému neproběhla větší diskuse s odpovědnými lidmi a Svaz byl do jisté míry postaven před hotovou věc. Ponaučení pro příště – v zásadních záležitostech věci komunikovat.

6. Kázeň, tresty

V poslední době se objevily požadavky (zejména ze strany běžného členstva, tj. „nevedení“ SČK), na definování jasných hranic chování členů při výstupech (ale i v dalších situacích, souvisejících s SČK, v jednáních s médii atd...).

Vedení se shoduje, že principy chování komínářů při aktivitách s prekiontrií souvisejících se musejí odvíjet od **Komínářského kodexu** (<http://www.kominari.cz/kodex.php>).

Někteří běžní členové SČK, ale i členové vedení Svazu, též v poslední době formulovali myšlenku, že nedodržení uznávaných principů chování mají následovat sankce.

Debata na toto téma byla vedena víceméně v obecné rovině, názory ve vedení SČK se různí. V zásadě jde o dva možné přístupy.

- Vytváření pozitivní atmosféry bez následných sankcí (tj. všeobecného povědomí, které normy chování jsou akceptovatelné a které ne – například za neakceptovatelné lze považovat potyčky s kotelníky, ničení majetku v podnicích, odnášení věcí z podniků, zbytečné riskování odchytů, SAMOZŘEJMĚ alkohol atd...).
- Zavedení systému trestů.

Názor vedení v těchto otázkách zatím není jednotný, možná je kombinace obou přístupů.